



ประกาศโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง(Performance Agreement : PA)

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่จ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของรองผู้บริหารสถานศึกษา ใช้เป็นการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบันและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง(Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรีจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง(Performance Agreement : PA) ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. ว่าที่พันตรีกรรณา สืบอุดม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายศิริพงศ์ พงษ์ดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอภิวัชร หาญปราบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน เรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อทางราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตรี

(กรรณา สืบอุดม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี