ประกาศโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
(PerformanceAgreement : PA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้เป็นการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบันและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพแลประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง(Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี จึงขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑) นายศิริพงศ์ พงษ์ดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒) นายอภิวัชร์ หาญปราบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน เรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวกรกนก ดาศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี